

GEC

GESTIONE
ESAZIONI
CONVENZIONATE
IN LIQUIDAZIONE

OHSAS 18001

BUREAU VERITAS
Certification



Politica per la Qualità Salute e Sicurezza

La **G.E.C. Spa in liquidazione** dichiara che il Sistema integrato di Gestione per la Qualità Salute e Sicurezza ha lo scopo di soddisfare i requisiti cogenti (normative, leggi e disposizioni) della sopra citata Politica aziendale, a seguire i punti principali:

- 1°. Porre attenzione al Cliente, interno ed esterno ed alle sue esigenze, curando i rapporti tra le parti nel rispetto degli interessi comuni ed individuali. Mantenere con lo stesso un rapporto lavorativo collaborativo, efficiente, proficuo e di fiducia reciproca, volto al raggiungimento degli obiettivi intrapresi e condivisi;
- 2°. Assicurare al personale un'adeguata formazione inerente alle proprie mansioni e sui rischi che ne derivano al fine di prevenire con ogni mezzo, incidenti, infortuni e /o malattie professionali, a salvaguardia del singolo e dell'ambiente lavorativo, in un'ottica di accrescimento e miglioramento delle competenze individuali e delle metodologie di lavoro adottate.
- 3°. Sensibilizzare i lavoratori e gli esterni ad operare scrupolosamente in prevenzione dei possibili rischi, a salvaguardia di tutte le risorse umane, dei beni propri e di terzi, dell'ambiente e della comunità, in un'ottica di miglioramento continuo e cultura della salute e sicurezza;
- 4°. Puntare sul coinvolgimento costante delle Risorse Umane, perseguendo una regolare applicazione ed aggiornamento del Sistema di Gestione integrato Qualità Salute e Sicurezza, in conformità alle norme di riferimento cogenti ed alle norme ISO 9001:2008, OHSAS 18001:2007, mirando ad un costante e continuo perfezionamento, sia nei processi che nelle prestazioni OH&S, nonché ad un controllo costante degli stessi eventi OH&S;
- 5°. Operare nel pieno rispetto del Modello Organizzativo adottato dall'azienda ai sensi del D.lgs. 231/2001 e di tutti gli standard aziendali, indicazioni, regolamenti e/o procedure comportamentali ed operative condivise.
- 6°. Ottimizzare i processi aziendali, effettuando interventi che limitino i rischi per la salute dei lavoratori, individuando le azioni da intraprendere in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- 7°. Siano promosse la cooperazione e partecipazione fra le diverse risorse operative, la cooperazione con i vertici aziendali e gli Organismi di controllo esterni, nonché la continua assistenza e collaborazione con i clienti esterni;
- 8°. Sensibilizzare gli appaltatori e fornitori ed a loro richiedere il rispetto delle politica aziendale, delle leggi cogenti e degli impegni adottati dall'azienda;
- 9°. Integrità e rispetto, perché l'Azienda crede nelle capacità individuali, valorizzandole e rispettandone l'indole.

La Politica adottata è condivisa e partecipata all'interno dell'Azienda. La sua comprensione viene valutata durante le Verifiche Ispettive Interne e le riunioni con i Responsabili.

Ad ogni Riesame della Direzione viene nuovamente analizzata e discussa, al fine di accertarne la continua idoneità.

"La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga per se stessi e per gli altri".

Cuneo, 08 luglio 2016

Delegata di funzione art. 16 D. Lgs. 81/2008

(Chianese Roberta)

Datore di Lavoro - Liquidatore

(Dott. Enrico Stasi)